

AVIS DE CONCOURS >>>>

AFFICHAGE 30 JANVIER AU 13 FÉVRIER 2026

Direction santé et mieux-être CONSEILLER·ÈRE SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

RESPONSABILITÉS

Sous la supervision de la Direction santé et mieux-être, la personne conseillère en santé et mieux-être assure une vigie active des dossiers qui lui sont confiés. Elle contribue au déploiement et à la mise en œuvre de certains projets liés à la santé et au mieux-être des Premières Nations et des Inuit qui fréquentent les Centres d'amitié autochtones du Québec. Elle collabore étroitement avec l'équipe du Regroupement et avec les Centres d'amitié afin d'appuyer l'atteinte des objectifs en matière de soutien et d'accompagnement terrain. Elle informe et oriente l'équipe sur les politiques, les programmes en santé et mieux-être ainsi que sur les enjeux liés à la Loi sur la protection de la jeunesse. Elle effectue les suivis requis auprès des Centres d'amitié et se déplace régulièrement sur le terrain. Elle soutient la mise en place de bonnes pratiques pour optimiser la gestion des projets et des services dont elle a la responsabilité.

EXIGENCES

- Baccalauréat relié aux sciences sociales
- Un minimum de 2 années dans une fonction similaire
- Une combinaison de formation et d'expériences pourra être considérée

APTITUDES REQUISES

- Planification, organisation et rigueur
- Souci du détail et qualité du travail
- Rôle-conseil et bon jugement
- Éthique professionnelle et respect de la confidentialité
- Esprit critique, d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Proactivité autonomie et dynamisme
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Gestion efficace du stress
- Communication claire
- Bonne maîtrise du français et compréhension de l'anglais
- Bonne connaissance de la suite Microsoft Office

Lieu de travail >>>

Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec

85 Bastien Boulevard
Wendake, QC G0A 4V0

Classe salariale >>>

62 535\$ à 84 156\$

Avantages sociaux

- Environnement de travail dynamique et stimulant
- Horaire flexible
- Horaire d'été
- Régime de retraite
- Assurances collectives

Statut >>>

Employé·e régulier·ère à temps plein
Horaires flexibles et atypiques

Pour postuler >>>

Date limite : 13 février 2026 à 16h

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intérêt par courriel à l'attention de :

Nancy Jourdain,
directrice générale adjointe
rh@rcaa.q.ca

Prendre note que seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Priorité accordée aux candidatures issues des Premières Nations et des Inuit

De façon plus spécifique :

- Assurer une vision globale et intégrée des services en santé et mieux-être et veiller à leur déploiement dans les différents Centres d'amitié autochtones
- Accompagner et soutenir les Centres d'amitié autochtones, et agir comme personne-conseil dans les champs d'expertise liés à ses dossiers
- Élaborer et mettre en œuvre des projets ou des programmes, et en assurer le suivi ainsi que la reddition de comptes lorsque nécessaire
- Produire un état de situation des besoins prioritaires des Centres d'amitié autochtones et évaluer leurs besoins collectifs et individuels dans son domaine de responsabilité
- Collecter des informations pertinentes (quantitatives et qualitatives) pour appuyer la prise de décisions éclairées et assurer la pérennité des services en santé et mieux-être dans les Centres d'amitié
- Effectuer les suivis nécessaires et mettre à jour le développement des services de première ligne dans les Centres d'amitié
- Collaborer avec la Direction des services aux membres dans l'organisation des cercles d'apprentissage portant sur des thématiques en santé et mieux-être
- Travailler avec l'Observatoire des réalités autochtones urbaines aux projets de recherche et d'évaluation en lien avec la santé et le mieux-être
- Participer aux rencontres provinciales et coordonner le plan d'action régional visant à contrer la maltraitance et à promouvoir la bientraitance envers les personnes âgées autochtones en milieu urbain
- Participer aux comités de suivi et de travail portant sur les enjeux liés à la protection de la jeunesse
- Rester à l'affût des possibilités de financement et développer des projets pouvant répondre aux besoins priorités
- Entretenir des relations étroites avec diverses instances locales, municipales, gouvernementales ou autres partenaires